

2 Mitarbeiter (w/m/d) im Bereich Infrastrukturförderung

Vollzeit | unbefristet/befristet | Münster

Das sind wir:

Wir - der Nahverkehr Westfalen-Lippe (NWL) - gestalten, organisieren, vermarkten und finanzieren den SPNV in Westfalen-Lippe als Teil des Mobilitätsangebotes in NRW. Darüber hinaus entwickeln wir nachhaltige, vernetzte Mobilitätskonzepte und -lösungen im Umweltverbund und wirken darauf hin, diese mit unseren Partnern umzusetzen, um einen Beitrag zur Verkehrswende zu leisten.

Am Hauptsitz in Unna sowie in den regionalen Geschäftsstellen in Münster, Bielefeld, Paderborn und Siegen arbeiten rund 120 Mitarbeitende gemeinsam an der Umsetzung sowie Weiterentwicklung dieser Ziele für die Bürgerinnen und Bürger der Region. Wer den gesellschaftlichen Wandel aktiv mitgestalten will, kann zukünftig Teil des NWL`s werden und als Mitarbeiter/in (w/m/d) in der Abteilung Infrastrukturförderung mitwirken.

Eine Stelle ist unbefristet zu besetzen. Die weitere Stelle ist im Rahmen einer Elternzeitvertretung befristet bis zum 21.10.2025 - ggf mit der Option der Verlängerung - zu besetzen.

Das bringen Sie ein:

- Eigenverantwortliche Mitarbeit im Sachgebiet Infrastrukturförderung im ÖPNV
- Beratung der Zuwendungsempfänger zu den Infrastrukturprojekten im ÖPNV über die Voraussetzungen und die zu berücksichtigenden Rahmenvorgaben in den beantragten Projekten
- Selbstständige Prüfung und Bearbeitung von Zuwendungsanträgen und Schlussverwendungsnachweisen
- Vertretung des NWL in verschiedenen Arbeitskreisen
- Ansprechpartner/in für alle an den Vorhaben Beteiligten
- Kooperation mit den weiteren Geschäftsstellen des NWL

Das bringen Sie mit:

- Abgeschlossenes Studium mit Bezug zum Verkehrswesen z.B. im Bereich Bauingenieurwesen, Raumplanung, Geographie oder im Bereich Verwaltungswissenschaft
- Strategisch-konzeptionelle Denkweise, sichere Kommunikation und Verhandlungsgeschick
- Sichere EDV-Anwendungskennntnisse
- Flexibilität und ein hohes Maß an Teamfähigkeit und Einsatzbereitschaft, Reisebereitschaft
- Sehr gute kommunikative Fähigkeiten sowie Durchsetzungsfähigkeit und Überzeugungskraft

Das bringen wir ein:

- eine aufgaben- und verantwortungsadäquate Bezahlung nach Entgeltgruppe 12 TVöD (VKA)
- eine leistungsstarke Betriebsrente
- Zuschuss zu vermögenswirksamen Leistungen
- ein Jobrad im Rahmen einer Entgeltumwandlung
- einen sicheren Arbeitsplatz mit einem arbeitnehmerfreundlichen Tarifvertrag nach TVöD (VKA)
- ortsunabhängiges, mobiles Arbeiten
- flexible Arbeitszeiten zur Vereinbarkeit von Beruf und Privatleben
- ein Gleitzeitkonto zur Erfassung und dem Abbau von Überstunden
- attraktive Möglichkeiten zur fachlichen und persönlichen Weiterentwicklung
- 30 Tage Jahresurlaub plus Heiligabend und Silvester frei

Für fachliche Fragen zu der Stelle wenden Sie sich gerne an Dr. Martin Uhlendorf (Tel.: 0251-413437, mail: m.uhlendorf@nwl-info.de) oder an Jens Benner-Stöwer (Tel.: 0251-413436, mail: j.benner-stoewer@nwl-info.de).

Rückfragen zum Verfahren beantwortet Ihnen gerne Karen Bohlken vom Sachgebiet Personal (Tel.: 0176- 73897091, mail: personal@nwl-info.de).

Ihre Unterlagen richten Sie bitte in elektronischer Form (zusammengefasst in einer pdf-Datei) bis zum **28.05.2024** an die E-Mail-Adresse bewerbung@nwl-info.de.

Bewerbungen von Frauen sind ausdrücklich erwünscht und werden bei gleicher Eignung, Befähigung und fachlicher Leistung bevorzugt berücksichtigt, sofern nicht in der Person eines Mitbewerbers liegende Gründe überwiegen. Auch Bewerbungen von Schwerbehinderten und Gleichgestellten nach dem SGB sind uns willkommen.